

HUKUK SINIFI SUBAYLAR, HUKUK HİZMETLERİ BAŞKANLIKLARI VE HUKUK HİZMETLERİ BİRİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, hukuk sınıfının kuruluşu, görev ve sorumlulukları, personel temini, meslek öncesi ve meslek içi eğitimleri, disiplin amirleri ve disiplin işlemleri, atanmaları, yer değiştirmeleri, görevlendirmeleri, sicil üstleri, izinleri, nöbet hizmetleri ile hukuk hizmetleri başkanlıkları ve hukuk hizmetleri birimleri ile ilgili diğer hususların düzenlenmesidir.

Kapsam

MADDE 2 – (Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Bu Yönetmelik, Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumların hukuk hizmetleri başkanlıklarını, hukuk hizmetleri birimlerini ve hukuk sınıfı subayları kapsar.

(2) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan konularda hukuk sınıfı subaylar hakkında diğer subaylara ilişkin mevzuat hükümleri uygulanır.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 46 ncı maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Aday değerlendirme puanı: Adayların nihai olarak hesaplanan puanını,

b) Bakan: Millî Savunma Bakanını,

c) Bakanlık: Millî Savunma Bakanlığını,

ç) Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumlar: Bakanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatı, Genelkurmay Başkanlığı, Kara Kuvvetleri Komutanlığı, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı, Hava Kuvvetleri Komutanlığı, Millî Savunma Üniversitesi ile Harita Genel Müdürlüğünü,

d) Bakan Yardımcısı: Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün bağlı olduğu Bakan Yardımcısını,

e) Genel Müdür: Hukuk Hizmetleri Genel Müdürünü,

f) Genel Müdürlük: Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünü,

g) Kurs: Belli konularda yeni veya gelişmiş bilgi ve beceri kazandıran eğitimi,

ğ) Kuvvet komutanlıkları: Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlıklarını,

h) Lisansüstü öğrenim: Yüksek lisans (master) ve doktora eğitimi,

ı) Yazılı sınav: Bakanlık tarafından veya Bakanlık dışından Bakanlıkça yetkilendirilen kurumlar tarafından yapılan yazılı sınavları,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Hukuk Hizmetleri Başkanlıkları ve Hukuk Hizmetleri Birimlerinin Görevleri

Kuruluş

MADDE 5 – (1) **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumların hukuk hizmetleri, 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümleri saklı kalmak kaydıyla, hukuk sınıfına mensup subaylar tarafından yürütülür.

(2) **(Mülga:RG-7/1/2025-32775)**

(3) Hukuk hizmetleri başkanlıklarında veya birimlerinde görev yapan subayların tüm işlemleri Bakanlıkça yürütülür.

Hukuk hizmetleri başkanlıkları ve hukuk hizmetleri birimlerinin görevleri

MADDE 6 – (Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Asgari tugay (Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlıklarında eşidi) komutanlığı nezdinde kurulan hukuk hizmetleri başkanlıkları veya hukuk hizmetleri birimleri; başta ceza hukuku, disiplin hukuku, idare hukuku, harekât ve uluslararası hukuk olmak üzere, nezdinde bulundukları kıt'a komutanı veya kurum amirlerinin hukuk işlerinde yardımcısı olarak görev yapar.

(2) Hukuk hizmetleri başkanlıkları veya birimleri, nezdinde kuruldukları komutanlık veya kurum amirliğinde;

a) Komutan veya kurum amirinin hizmete ilişkin gerekli gördükleri her türlü hukuki konulardaki isteklerini cevaplandırmak,

b) Lüzum görülmesi halinde harekât, tatbikat ve manevra gibi faaliyetlerine iştirak etmek,

c) İhtiyaç duyulan hukuki konularda ders ve konferanslar vermek,

ç) Üst yönetici veya Genel Müdür tarafından temsil yetkisi verilmesi halinde adli ve idari davalar ile icra takiplerini Bakanlık adına yürütmek,

d) Ülke sınırları dışında işlenen suçlar bakımından Cumhuriyet Savcısının talebi halinde adli kolluk görevlileri tarafından yapılacak adli işleri yerine getirmek,

e) Üst yönetici veya Genel Müdür tarafından yetki verilmesi halinde avukat ya da hukuk müşavirleri yerine 7/6/2012 tarihli ve 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu ve 2/6/2018 tarihli ve 30439 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu Yönetmeliği kapsamında idareyi temsilen oluşturulan komisyonda üyelik görevini yerine getirmek,

ile görevlidir.

Hukuk hizmetleri başkanlıkları ve hukuk hizmetleri birimlerinin denetimi

MADDE 7 – (1) Hukuk hizmetleri başkanlıkları ve hukuk hizmetleri birimlerinin denetimi **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** Genel Müdürlük tarafından yapılır.

(2) Denetimler iki yılda bir yapılır. Ancak, **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** Bakan Yardımcısının talimatıyla her zaman denetim yapılabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Personel Temini

Kaynaklar

MADDE 8 – (1) Hukuk sınıfı subay ihtiyacı;

a) Muvazzaf subay veya sözleşmeli subaylardan hukuk fakültesi mezunu üstegmen, yüzbaşı veya binbaşı rütbesinde olanlar,

b) Kendi nam ve hesabına hukuk fakültesini bitirenler, arasından sağlanır.

Kaynaklardan yararlanma

MADDE 9 – (1) Kaynakların hangisinden ne şekilde ve ne oranda yararlanılacağı öncelikle **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumların hukuk hizmetlerinin ihtiyaçları, Türk Silahlı Kuvvetleri insan gücü planı ve Kuvvet Komutanlıklarının personel yetiştirme planları göz önünde tutularak Bakanlıkça tespit olunur.

Hukuk sınıfı subay adaylarında aranacak nitelikler

MADDE 10 – (1) Hukuk sınıfına kabul olunabilmek için aşağıdaki nitelikler aranır:¹

a) Türk vatandaşı olmak.

b) Türkiye'deki hukuk fakültelerinden veya denkliği Yüksek Öğretim Kurulu tarafından onaylanmış yabancı bir hukuk fakültesinden mezun olmak.

c) **(Değişik:RG-7/1/2025-32775)** 31/10/2016 tarihli ve 2016/9431 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Sağlık Yeteneği Yönetmeliğinde;

1) Muvazzaf ve sözleşmeli subaylardan temin edilecek hukuk sınıfı subay adayları için, Ek-

¹ 7/1/2025 tarihli ve 32775 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan değişiklik ile Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrasına (d) bendinden sonra gelmek üzere (e) bendi eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

Ç “Sınıflandırma ve Branş Belirleme Çizelgelerinden” (2) numaralı Sınıflandırma Çizelgesinin “SINIFLAR” bölümünün “Askeri Hâkim/Hukuk” sütununda belirlenen sağlık şartlarına sahip olmak.

2) Dış kaynaktan temin edilecek hukuk sınıfı subay adayları için, Ek-D “Personel Adaylarının Hastalıklara Göre Değerlendirme Çizelgesinin” (2) numaralı Sınıflandırma Çizelgesinin “SINIFLAR” bölümünün “Subay ve Astsubay adayları değerlendirme” sütununda belirlenen sağlık şartlarına sahip olmak.

ç) Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak.

d) **(Değişik:RG-7/1/2025-32775)** Cezaları ertelenmiş, seçenek yaptırımlardan birisine çevrilmiş, genel ya da özel af kanunları kapsamına girmiş, zamanaşımına uğramış veya haklarında hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa dahi; Devletin egemenlik alametlerine ve organlarının saygınlığına karşı suçlar, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk suçu, kamu güvenine karşı işlenen suçlar, genel ahlaka karşı işlenen suçlar ile yağma, zimmet, irtikap, rüşvet, iftira, hırsızlık, dolandırıcılık, suç işlemek amacıyla örgüt kurma, güveni kötüye kullanma, yalan tanıklık, yalan yere yemin, suç uydurma, banka ve kredi kartlarının kötüye kullanılması, kişiyi hürriyetinden yoksun bırakmak, fuhuş, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, uyuşturucu ve/veya uyarıcı madde imal ve ticareti, uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanılmasını kolaylaştırma, kullanmak için uyuşturucu veya uyarıcı madde satın almak, kabul etmek veya bulundurmak ya da uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanmak, gayri tabii mukarenette bulunma, hileli iflas, kaçakçılık, ihaleye fesat karıştırma suçlarından dolayı hakkında hapis cezasına ve/veya adli para cezasına hükmedilmemiş olmak veya bu suçlar nedeniyle hakkında herhangi bir adli veya idari soruşturma ya da kovuşturma devam etmiyor olmak veya kovuşturması uzlaşma ile neticelenmemiş olmak.

e) **(Ek:RG-7/1/2025-32775)** Firar, amir veya üste fiilen taarruz, emre itaatsizlikte ısrar, üste hakaret, mukavemet, fesat ve isyan suçlarından, 22/5/1930 tarihli ve 1632 sayılı Askerî Ceza Kanununun 148 inci maddesinde belirtilen suçlardan hakkında hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa dahi hapis cezasına ve/veya adli para cezasına hükmedilmemiş olmak.

f) Milli güvenliğe tehdit oluşturduğu tespit edilen yapı, oluşum veya gruplara ya da terör örgütlerine **(Mülga ibare:RG-7/1/2025-32775)** irtibatı veya iltisakı bulunmamak.

g) **(Değişik:RG-7/1/2025-32775)** 7/4/2021 tarihli ve 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ile 2/6/2022 tarihli ve 5649 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yapılmasına Dair Yönetmelik hükümlerine göre güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılmış olmak.

ğ) Meslek öncesi eğitimi başarıyla tamamlamış olmak.

Hukuk fakültesi mezunu muvazzaf veya sözleşmeli subayların nitelikleri

MADDE 11 – (1) Hukuk fakültesi mezunu muvazzaf veya sözleşmeli subaylarda 10 uncu maddede düzenlenen niteliklere ilaveten ayrıca aşağıdaki nitelikler aranır:

a) Müracaat tarihinde üsteğmen ila binbaşı rütbelerinde olmak.

b) Başvuru tarihine kadar geçen süre içerisinde almış olduğu sicillerinin not ortalamasının, sicil tam notunun yüzde doksan ve üzerinde olmak.

c) Birinci ve ikinci sicil amirlerince bu Yönetmeliğin ekinde yer alan **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** EK-1’deki örneğine uygun olarak düzenlenecek Hukuk Sınıfı Subay Adayları Muvazzaf Subaylar ve Sözleşmeli Subaylar İçin Nitelik Belgesi olumlu olmak.

ç) Yapılacak **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** yazılı sınav, fiziki yeterlilik testi ve mülakatta yeterli not almış olmak.

Dış kaynaktan temin edilecek hukuk fakültesi mezunlarının nitelikleri

MADDE 12 – (1) Hukuk fakültesi mezunlarında 10 uncu maddede düzenlenen niteliklere ilaveten ayrıca aşağıdaki nitelikler aranır:

a) Düzeltilmemiş nüfus kaydına göre müracaat yapılan yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla

yirmi yedi yaşını, lisansüstü öğrenimini tamamlamış olanlar için otuz iki yaşını bitirmemiş olmak.

b) Erkek adaylar için yedek subay olma koşullarını taşımak.

c) Fiziki (**Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775**) yeterlilik testinde başarılı olmak.

ç) Yapılacak (**Ek ibare:RG-7/1/2025-32775**) yazılı sınav ve mülakatta yeterli not almış olmak.

d) Subay naspedilmek için 926 sayılı Kanunda yazılı diğer şartları taşıyor olmak.

Başvuru

MADDE 13 – (1) Hukuk sınıfı subay ihtiyacının belirlenmesi, kontenjan ve farklı kaynaklara göre duyurulması, başvurulara ilişkin usul ve esaslar ile ilgili makamlarca yapılacak işlemler Bakanlıkça belirlenir. Giriş sınavı ve ilgili diğer hususlar son başvuru tarihinden en az otuz gün önce uygun araçlarla duyurulur.

Mülakat ve yazılı sınavlar

MADDE 14 – (1) Hukuk sınıfı subay adayları, hukuk fakültesi mezunları için öngörülen nitelikleri taşıyan istekliler arasından sınavla seçilir.

(2) Sınavlar (**Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775**) Personel Genel Müdürlüğü tarafından yapılır veya yaptırılır.

Mülakat komisyonu

MADDE 15- (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Adaylar Bakanlığın belirlediği ve Bakan tarafından onaylanan beş kişilik mülakat komisyonunca mülakata tabi tutulur. Üyelerden en az birisi Bakanlık hukuk hizmetlerinde görevli personel arasından seçilir.

(2) Komisyonun sekretarya hizmetleri Personel Genel Müdürlüğü tarafından yürütülür.

Yazılı sınav, fiziki yeterlilik testi ile mülakat

MADDE 16 – (1) Yazılı sınav; genel kültür-genel yetenek ve meslek bilgisi konularından oluşur.

(2) (**Değişik:RG-7/1/2025-32775**) Genel kültür-genel yetenek soruları; Türkçe dilbilgisi (10 soru), İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük (10 soru), uluslararası kuruluşlar (10 soru) ve matematik (10 soru) konularından, meslek bilgisi soruları ise, Anayasa Hukuku (10 soru), Ceza Hukuku (5 soru), Ceza Muhakemesi Hukuku (5 soru), İdare Hukuku ve İdari Yargılama Usulü Hukuku (10 soru), Askeri Ceza Hukuku (10 soru), 4/1/1961 tarihli ve 211 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanunu (10 soru) ve 31/1/2013 tarihli ve 6413 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu (10 soru) konularından seçilir.

(3) Sınavda genel kültür-genel yetenek bilgisi kırk, meslek bilgisi altmış not olmak üzere yüz tam not üzerinden değerlendirme yapılır. Test usulüyle yapılacak sınavda, genel kültür-genel yetenek testinden 40 ve meslek bilgisinden 60 soru sorulur.

(4) (**Değişik:RG-7/1/2025-32775**) Seçim ve sınavlara ilişkin hususlar aşağıdaki şekildedir:

a) Hukuk sınıfı subay adaylarının yazılı sınav taban puanı 100 üzerinden 70'tir. Yazılı sınavda, taban puan ve üzerinde puan alanlardan, yazılı sınav puanına göre en yüksek puandan başlamak üzere, sınav ilanındaki kontenjan miktarının altı katından az olmamak üzere on katına kadar aday fiziki değerlendirme seçim aşamasına çağrılır. Çağrılacak en son adayla aynı puanı almış bulunan diğer adaylar da kontenjan gözetilmeksizin çağrılır.

b) Bakanlık tarafından oluşturulacak fiziki değerlendirme komisyonları; boy ve kilo kriterlerinin arandığı temin faaliyetlerinde adayların Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Sağlık Yeteneği Yönetmeliğinde ve başvuru kılavuzunda belirtilen standartlara uygun olup olmadığını tespit eder. Standartları taşımadığı tespit edilen adayların adaylık vasıfları sona erer.

c) Dış kaynaktan temin edilecek adaylarda kişilik değerlendirme testi, evrak kontrol ve fiziki değerlendirme aşamasında kabul edilen adaylara uygulanır. Kişilik değerlendirme testi tek başına adayın elenme gerekçesini oluşturmaz, mülakat esnasında değerlendirmeye alınır ve adayların temel kişilik özelliklerini belirlemek ve mülakat aşamasına veri sağlamak amacıyla kullanılır.

ç) Muvazzaf ve sözleşmeli subaylar ile dış kaynaktan temin edilecek adaylara uygulanacak

fiziki yeterlilik testinde, adayların fiziki yeterliliği başvuru kılavuzlarında belirtilen kriterlere göre yapılır. Erkek ve kadın adayların sınavları farklı kriterlere göre değerlendirilir. Kriterler ilgili kuvvet komutanlıklarının ihtiyaçları dikkate alınarak Bakanlık tarafından belirlenir.

d) Mülakatta adaylar; genel görünüş, kendisinden istenileni kavrama yeteneği, özgüveni, öz geçmişi, kişiliği, psikolojik yapısı, kendini ifade edebilme yeteneği, beden dilini kullanma becerisi, duygusal denge durumu, dışa dönüklük, uyumluluk, sorumluluk, açıklık, mesleğe uygunluğu ve istekli olması yönünden değerlendirilir. Mülakat komisyonundaki her bir üyenin vermiş olduğu notların aritmetik ortalaması alınarak mülakat notu yüz tam puan üzerinden hesaplanır ve mülakat notu yetmiş ve üzerinde olanlar başarılı sayılır.

(5) **(Değişik:RG-7/1/2025-32775)** Dış kaynaktan temin edilecek hukuk sınıfı subay adayları için; yazılı sınav notunun yüzde ellibeşi, fiziki yeterlilik testi notunun yüzde onbeşi ve mülakat notunun yüzde otuzu hesaplanarak bu sayılar toplanmak suretiyle aday değerlendirme puanı belirlenir.

(6) **(Değişik:RG-7/1/2025-32775)** Muvazzaf ve sözleşmeli subaylardan temin edilecek hukuk sınıfı subay adayları için aday değerlendirme puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır:

a) Yazılı sınav notunun yüzde ellibeşi, fiziki yeterlilik testi notunun yüzde onbeşi ve mülakat notunun yüzde otuzu hesaplanarak bu sayılar toplanır.

b) (a) bendi uyarınca hesaplanan toplama, sicil not ortalaması eklenir ve çıkan sayı ikiye bölünür.

c) (b) bendi uyarınca bulunan sayıya, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-2'deki Mükâfat Puanları Çizelgesine göre hesap edilen puanlar eklenir.

ç) Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-3'teki Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanununun (2) sayılı Disiplin Ceza Puanlarını Gösteren Çizelgesine göre hesap edilen toplam puanın 0,5 katsayısı ile çarpımı sonucu ceza puanı hesaplanır.

d) (c) bendi uyarınca hesaplanan sayıdan ceza puanı çıkarılmak suretiyle aday değerlendirme puanı belirlenir.

(7) **(Değişik:RG-7/1/2025-32775)** Muvazzaf ve sözleşmeli subaylardan temin edilecek hukuk sınıfı subay adaylarının başvuru tarihinin son günündeki mevcut sicil not ortalaması, mükâfat ve ceza puanları ilgili kuvvet komutanlıkları tarafından Personel Genel Müdürlüğüne bildirilir.

Dış kaynaktan temin edilecek hukuk fakültesi mezunlarına ilişkin hükümler

MADDE 17 – (Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde ve bu Yönetmelik hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla 23/3/2021 tarihli ve 31432 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Fakülte ve Yüksekokullar Askeri Öğrenci Komutanlığı ve Öğrencileri ile Fakülte ve Yüksekokullardan Yetişen Subaylara ve Astsubaylara İlişkin Yönetmelik ile 28/9/2021 tarihli ve 31612 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Savunma Bakanlığı Personel ve Askeri Öğrenci Temin Faaliyetleri Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Meslek Öncesi Eğitimi

Genel hükümler²

MADDE 18 – (1) Hukuk sınıfı subaylar, Bakanlıkça meslek öncesi eğitime alınırlar.

(2) Bu eğitimler, Bakanlıkça talep edilmesi halinde Türkiye Adalet Akademisi tarafından verilir. Türkiye Adalet Akademisinde gerçekleştirilecek eğitimlerin konuları, plan, program ve süreleri ile eğitimi verecek öğretim elemanları Bakanlık ile Türkiye Adalet Akademisi tarafından birlikte belirlenir. Eğitimlerden Türkiye Adalet Akademisi tarafından hizmet ücreti alınmaz.

(3) **(Ek:RG-7/1/2025-32775)** Hukuk sınıfı subaylar, şekil ve kapsamı Genel Müdürlük tarafından belirlenen meslek öncesi eğitimde; 20 nci maddede belirtilen konulara yönelik hazırlanan ara sınavlara ve eğitim sonunda yapılacak olan genel değerlendirme sınavına tabi

² 7/1/2025 tarihli ve 32775 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan değişiklik ile Yönetmeliğin 18 inci maddesine ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere fıkralar eklenmiş, diğer fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

tutulurlar. Her hukuk sınıfı subay hakkında; eğitimciler tarafından eğitici gözlem formu, ilgili Hukuk Hizmetleri Başkanı tarafından performans değerlendirme formu yüz puan üzerinden düzenlenerek eğitim süresi sonunda Genel Müdürlüğe gönderilir.

(4) **(Ek:RG-7/1/2025-32775)** Hukuk sınıfı subaylar meslek öncesi eğitim kapsamında, eğitim konularının bitimini müteakip soru, sayı ve kapsamı Genel Müdürlükçe belirlenecek genel değerlendirme sınavına tabi tutulur. Bu genel değerlendirme sınavında 100 üzerinden 70 ve üzeri not alanlar başarılı olarak kabul edilir. Başarısız olanlar için ikinci sınav icra edilir. İkinci genel değerlendirme sınavından da 70 puandan aşağı not alanlar beşinci fıkra kapsamında not ortalaması 70 ve üzeri olsa dahi başarısız olarak kabul edilirler.

(5) **(Ek:RG-7/1/2025-32775)** Meslek öncesi eğitim sonunda, hukuk sınıfı subayın başarılı sayılabilmesi için aşağıda belirtilen notların aritmetik ortalamasının 100 üzerinden 70 puan ve üzeri olması gerekir:

- a) Her eğitici tarafından düzenlenen eğitici gözlem formlarının aritmetik ortalaması,
- b) Meslek öncesi eğitim performans değerlendirme notu,
- c) Eğitim döneminde yapılan ara sınav notlarının aritmetik ortalaması,
- ç) Genel değerlendirme sınav notu.

(6) **(Ek:RG-7/1/2025-32775)** Meslek öncesi eğitime alınan hukuk sınıfı subaylardan;

a) Mesleğe alınma niteliklerinden herhangi birini taşımadığı meslek öncesi eğitimde anlaşılanlar ile mesleğe alınma niteliklerinden herhangi birini meslek öncesi eğitim sırasında kaybedenlerin,

- b) Meslek öncesi eğitimin üçte birine katılmayanların,
 - c) Dördüncü veya beşinci fıkralar kapsamında başarısız olanların,
- Bakan onayı ile adaylığına son verilir.

(7) **(Değişik:RG-7/1/2025-32775)** Eğitimde başarı gösterenler Bakanlıkça ihtiyaç duyulan hukuk sınıfı subay kadrolarına atanırlar. Bunlardan sözleşmeli subaylar, 13/6/2001 tarihli ve 4678 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanun hükümleri uygulanmak suretiyle muvazzaf subaylığa geçirilirler.

(8) Başarı gösteremeyenlerden; muvazzaf veya sözleşmeli subay kaynağından alınanlar eski statü ve sınıflarına iade edilirler, sivil kaynaktan alınanlar ise istifa etmiş sayılır ve aldıkları aylıklar dışında Devletçe bunlara yapılan masraflar, kanuni faizleri ile birlikte kendilerinden tahsil edilir.

(9) Hukuk sınıfı subay meslek öncesi eğitim süresi Bakanlıkça belirlenir. Meslek öncesi eğitim süresi 2 aydan az olmamak üzere azami 1 yıldır. Sürenin kısaltılması konusunda Bakanlık yetkilidir.

Dış kaynaktan hukuk sınıfı muvazzaf subay naspedileceklerin nasıp işlemleri ve bunlara verilecek askeri eğitim

MADDE 19 – (1) Dış kaynaktan alınanlar, subay naspedilmeden önce ilgili kuvvet komutanlıklarınca askeri eğitime tabi tutulurlar. Askeri eğitimin süresi altı ayı geçmemek üzere Bakanlık tarafından belirlenir.

Meslek öncesi eğitim konuları

MADDE 20 – (1) Hukuk sınıfı subaylar meslek öncesi eğitim için Genel Müdürlük emrine atanır ve başta ceza, disiplin, idare, harekât ve uluslararası hukuk olmak üzere ihtiyaç duyulan konularda meslek öncesi eğitime alınırlar.

(2) Meslek öncesi eğitime alınanlar, Bakanlıkça talep edilmesi halinde, konuları, plan, program ve süreleri ile eğitimi verecek öğretim elemanları Bakanlık ve Türkiye Adalet Akademisi tarafından birlikte belirlenerek Türkiye Adalet Akademisinde meslek öncesi eğitim programlarına katılırlar.

(3) Meslek öncesi eğitime alınanlar, eğitim süresi içinde Bakanlıkça gerekli görüldüğü takdirde askeri hizmete ilişkin olarak resmi nitelikte kurs, seminer, sempozyumlara, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile üniversitelere gönderilebilir.

(4) Meslek öncesi eğitime alınanların **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** eğitim yerleri ve eğitim süreleri Bakanlıkça belirlenir.

(5) Meslek öncesi eğitimin kesintisiz yapılması esastır. Eğitime alınanlar, eğitim süresince yıllık mazeret/mazeret izni hariç kanuni izin kullanamazlar.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Meslek İçi Eğitim

Genel hükümler

MADDE 21 – (1) Hukuk sınıfı subaylar, Bakanlıkça meslek içi eğitime alınırlar.

(2) Bu eğitimler, Bakanlıkça talep edilmesi halinde Türkiye Adalet Akademisi tarafından da verilebilir. Türkiye Adalet Akademisinde gerçekleştirilecek eğitimlerin konu, plan, program ve süreleri ile eğitimi verecek öğretim elemanları Bakanlık ile Türkiye Adalet Akademisi tarafından birlikte belirlenir. Eğitimlerden Türkiye Adalet Akademisi tarafından hizmet ücreti alınmaz.

Meslek içi eğitimin amacı

MADDE 22 – (1) Meslek içi eğitimin amacı, hukuk sınıfı subayların;

a) Lisansüstü eğitim, kurs, seminer, sempozyum, konferanslar ve benzeri yol ve yöntemlerle mesleki bilgi, kabiliyet, tecrübe, yeterlik ve liyakatlerini üstün dereceye ulaştırmak suretiyle mesleki gelişimlerini,

b) Kazandıkları bilgi, tecrübe ve yeteneklerden görevlerde uygun şekilde istifade etmelerini,

c) Temayüz ettikleri alan ve görevlerde, yetki ve sorumlulukları artacak şekilde görev yapmalarını,

sağlamaktır.

İlkeler

MADDE 23 – (1) Meslek içi eğitim; hukuk sınıfı subayların bilgi, yetenek, verimlilik ve deneyimlerini geliştirmek ve artırmak üzere yurtiçinde ve yurtdışında; kurs, seminer, sempozyum, konferans, müşahade gezisi ve benzeri faaliyetler, lisansüstü eğitim, yabancı dil eğitimi, hareket, tatbikat ve manevralara katılma, görev başı eğitimi şeklinde, genel bir plan çerçevesinde, yıllık programlara dayalı olarak yapılır.

(2) Meslek içi eğitim, **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** Bakanlık kadro ve kuruluşunda yer alan kurumların hukuk hizmetlerini aksatmayacak şekilde gerçekleştirilir.

(3) Meslek içi eğitimin yapılacağı yer ve bu eğitimde lüzum görülecek araç ve gereçler için Bakanlık ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının imkânlarından yararlanılabilir.

Meslek içi eğitim devreleri

MADDE 24 – (1) Meslek içi eğitim devreleri Bakanlıkça belirlenir.

Genel eğitim planı

MADDE 25 – (Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Hukuk sınıfı subayların eğitim ihtiyaçları dikkate alınarak en az beş yıl süreli genel eğitim planı Personel Genel Müdürlüğü ile koordineli olarak Genel Müdürlükçe hazırlanır.

(2) Hukuk hizmetleri ile ilgili görevlerin etkin, verimli ve süratli bir şekilde yerine getirilmesine ilişkin esasları içeren genel eğitim planı, Bakan tarafından onaylanmasını müteakip yıllık eğitim ve öğrenim planlarına dâhil edilmek üzere ilgili makamlara gönderilir.

Yıllık eğitim programları

MADDE 26 – (Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Hukuk sınıfı subayların genel eğitim planı çerçevesinde, yurt içinde meslek içi eğitimleri amacıyla Personel Genel Müdürlüğü ile koordineli olarak Genel Müdürlükçe yıllık eğitim programı hazırlanır.

(2) Program kapsamına alınanlar, eğitim görevlileri, eğitimin yeri, tarihi ve süresi ile uygulanacak eğitim şekli ve gerekli görülecek diğer konuları içeren yıllık eğitim programları Bakan Yardımcısı tarafından onaylanmasını müteakip yıllık eğitim programlarında yer alan konular hakkında; uygulama programları hazırlanır ve çalışmalar bu programa uygun olarak yürütülür.

Eğitim görevlileri

MADDE 27 – (1) Meslek içi eğitimde;

a) Hukuk sınıfından ve ihtiyaç halinde Bakanlıkça belirlenecek ilgili diğer sınıflardan

subaylar,

b) Yüksek öğretim kurumlarında görev yapan öğretim üyeleri,

c) Özel kanunlardaki hükümlere göre kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına mensup uzmanlar, görevlendirilebilir.

(2) Ayrıca yüksek yargı organları ve Anayasal kuruluşların başkan ve üyeleriyle, yabancı ülkelerden gelen bilim adamları ve uzmanlardan konferanslar, bildiriler verdirilmek suretiyle meslek içi eğitimde yararlanılabilir.

Yüksek yargı organlarında ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında eğitim

MADDE 28 – (1) Hukuk sınıfı subaylar, yüksek yargı organlarında ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında meslekle ilgili konularda düzenlenen toplantı, seminer, konferans ve sempozyumlara gönderilebilir.

Lisansüstü eğitim

MADDE 29 – (1) Hukuk sınıfı subaylar, görevlerinde daha yararlı olmaları amacıyla Bakanlıkça lisansüstü eğitime gönderilebilir.

Yabancı dil eğitimi

MADDE 30 – (1) Hukuk sınıfı subaylara, yabancı dil bilgilerini artırmak amacıyla, **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** Millî Savunma Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulundan kontenjan ayrılır.

(2) Kontenjanlara bütün hukuk sınıfı subaylar müracaat edebilir.

Yurt dışında meslek içi eğitim

MADDE 31 – (1) Hukuk sınıfı subaylar, 8/8/1968 tarihli ve 12971 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Subay Meslek Programları Yönetmeliği çerçevesinde yurt dışı meslek içi eğitim ve öğrenimine **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** gönderilebilir. Yurt dışına gönderilecekler hukuk sınıfında 3 yıl başarıyla çalışmış olanlar arasından Bakanlıkça belirlenir.

Sonuç belgesi

MADDE 32 – (1) Meslek içi eğitime katılan personele bir belge veya sertifika verilir. Bir nüshası şahsi dosyasında muhafaza edilerek durum sicil kayıtlarına işlenir.

ALTINCI BÖLÜM

Disiplin Amirleri

Disiplin amirleri

MADDE 33 – (Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Hukuk sınıfı subayların disiplin amiri ve üst disiplin amiri bağlantısı, disiplin amiri olma yetkisini haiz sıralı sicil üstü bağlantısına göre belirlenir. Nezdinde bulundukları komutan veya kurum amiri 6413 sayılı Kanun kapsamında hukuk sınıfı subayların ilgisine göre disiplin amiri veya sıralı üst disiplin amiridir. Ancak hukuk sınıfı bir subay hakkında yapılacak olan disiplin işlemlerinde, ilgilinin kendisinden daha kıdemli bir hukuk sınıfı subayın katılımı ile bir disiplin soruşturması yapılır. Birlik içerisinde daha kıdemli bir hukuk sınıfı subayın bulunmaması halinde üst komutanlıklardan görevlendirme yapılması istenir.

YEDİNCİ BÖLÜM

Atanma, Sicil Üstleri ve İzinler

Atanma, yer değiştirme ve görevlendirme

MADDE 34 – (1) Hukuk sınıfına mensup subayların atanma, yer değiştirme ve görevlendirmeleri 18/12/2005 tarihli ve 26027 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Subay ve Astsubay Atama Yönetmeliği hükümleri uygulanmak suretiyle **(Değişik ibare:RG-7/1/2025-32775)** Genel Müdürlük ile koordine edilerek Personel Genel Müdürlüğü tarafından yürütülür.

(2) Genelkurmay Hukuk Hizmetleri Başkanlığına atanması veya görevlendirilmesi yapılacaklar ile yer değiştirmesi yapılacaklar için Genelkurmay Başkanlığının görüşü alınır.

Sicil üstleri

MADDE 35 – (1) Hukuk sınıfı subayların sicil üstleri kuruluş bağlantısına göre belirlenir ve sicil işlemleri bu Yönetmelikte aksine hüküm bulunmamak kaydıyla 27/12/1998 tarihli ve 23566 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Subay Sicil Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülür.

İzinler

MADDE 36 – (1) Hukuk sınıfı subaylara izinleri 28/1/1991 tarihli ve 20769 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türk Silahlı Kuvvetleri İzin Yönetmeliği hükümlerine göre sicil üstlerince verilir.

Nöbet hizmetleri

MADDE 37 – (Değişik:RG-7/1/2025-32775)

(1) Hukuk sınıfı subaylar 6/9/1961 tarihli ve 10899 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Yönetmeliği kapsamında nöbet hizmetine girerler.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Sağlık şartları

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Sağlık Yeteneği Yönetmeliğinde hukuk sınıfı subaylar için belirlenecek sağlık şartları konusunda değişiklik yapılincaya kadar, Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Sağlık Yeteneği Yönetmeliğinde askeri hâkimler için belirlenen sağlık şartları hukuk sınıfı subaylar için de uygulanır.

Yürürlük

MADDE 38 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 39 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Milli Savunma Bakanı yürütür.

[Ekleri için tıklayınız](#)

	Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete’nin	
	Tarihi	Sayısı
	18/2/2018	30336
	Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazetelerin	
	Tarihi	Sayısı
1.	7/1/2025	32775
2.		