

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1– (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Banka personeline verilecek disiplin cezalarının usul ve esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, Banka personelini kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, 14/1/1970 tarihli ve 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu ile Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Esas Mukavelesinin 32 nci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Banka: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasını,
- b) Başkanlık: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Başkanlığını,
- c) Banka personeli: Memurlar ile sözleşmeli personeli,
- ç) **(Değişik:RG-17/3/2020-31071)** Birim: Genel Müdürlükleri,
- d) Birim başkanı: Birimlerde Genel Müdürü,
- e) Disiplin amiri: Başkanı, Başkan Yardımcılarını, Birim Başkanlarını ve Şube Müdürlerini,
- f) Memur: Banka hizmetlerinin gerektirdiği görevlerde devamlı olarak çalıştırılmak üzere atananları,

g) **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** Pozisyon tazminatı: Personele, aylık dışında, bu adla yapılan ödemeyi,

ğ) Sözleşmeli personel: Banka kadroları emsal alınmak suretiyle tam zamanlı ve süreli olarak çalıştırılanları,

h) Şube: Bankanın Şubelerini,

ı) **(Mülga:RG-16/4/2022-31811)**

i) Yönetim Komitesi: Banka Başkanı ile Başkan Yardımcılarından oluşan kurulu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Hükümleri

Disiplin cezalarının çeşitleri ve (Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811) ikaz

MADDE 5 – (1) Banka hizmetlerinin yürütülmesinde 1211 sayılı Kanun ve diğer mevzuat ile belirtilen görevleri yerine getirmeyenler ile yasaklanan eylem ve davranışlarda bulunan Banka personeli hakkında yapılacak disiplin işlemleri sonucunda, ihlalin niteliğine ve sonucun ağırlık derecesine göre aşağıdaki cezalar uygulanır:

- a) Uyarma.
- b) Kınama.
- c) Kısa süreli **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** pozisyon tazminatı kesintisi.
- ç) Uzun süreli **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** pozisyon tazminatı kesintisi.
- d) İşe son verme.

(2) Cezayı gerektiren eylemlerin ve davranışların nitelikleri ve özellikleri göz önünde tutularak bu eylemler ve davranışlar için gerektiğinde bir derece ağır veya hafif ceza verilebilir.

(3) Banka personeli; Başkanlık Makamı, Birim Başkanı, Şube Müdürü veya gerektiğinde İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü tarafından yazılı veya sözlü olarak ikaz edilebilir.

Uyarma cezası

MADDE 6 – (1) Uyarma cezası; Banka personeline görevinde veya davranışlarında daha dikkatli ve özenli hareket etmesi gerektiğinin **(Mülga ibare:RG-16/4/2022-31811)** yazı ile bildirilmesidir.

(2) Uyarma cezasını gerektiren eylem ve davranışlar aşağıda sayılmıştır:

a) Mevzuata uygun olarak verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık ve özensizlik göstermek.

b) İzinsiz veya kabul edilebilir özürlü olmaksızın göreve geç gelmeyi veya görevden erken ayrılmayı alışkanlık haline getirmek.

c) Çalışma saatlerinde izinsiz veya kabul edilebilir özürlü olmaksızın görev mahallinden ayrılmak.

ç) İş sahipleri ve görev nedeniyle gelenlerden başka kimselerle iş başında görüşmeyi alışkanlık haline getirmek.

d) Vakara uymayan tutum veya davranışlarda bulunmak.

e) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak.

f) Amirlerinin uyarılarına rağmen, görevi ile ilgisi olmayan işler yapmak.

g) Belirlenen kılık ve kıyafet esaslarına aykırı davranmak.

ğ) Bankaca istenilen veya mevzuat çerçevesinde verilmesi gereken bilgi ve bildirimleri zamanında vermemek.

Kınama cezası

MADDE 7 – (1) Kınama cezası; Banka personeline görevinde veya davranışlarında kusurlu olduğunun ve almakta olduğu **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** pozisyon tazminatının 6 ay süre ile yüzde **(Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811)** 1-20 oranında kesileceğinin yazı ile bildirilmesidir.

(2) Kınama cezasını gerektiren eylem ve davranışlar aşağıda sayılmıştır:

a) İzinsiz veya kabul edilebilir özürlü olmaksızın bir gün görevine gelmemek.

b) Hizmet dışında, Banka personeli sıfatının gerektirdiği itibar ve güven duygusunu zedeleyecek nitelikte davranışlarda bulunmak.

c) Görev başında amirlerine saygısızlık etmek.

ç) Bankaya ait araç ve gereçleri özel işlerde kullanmak.

d) Bir işleme ait evrakı kasıt olmaksızın kaybetmek.

e) İş arkadaşlarına, maiyetindeki Banka personeline ve iş sahiplerine karşı kırıncı veya saygısız davranışta bulunmak, çalışma düzen ve huzurunu bozmak.

f) Görevini gereği gibi ve zamanında yapmamak, amirleri tarafından usule ve mevzuata uygun olarak verilen emirlere ve görevlere itiraz etmek.

g) Görev gereği almış olduğu avansı süresinde kapatmamak.

ğ) Usulsüz başvuruda veya şikayette bulunmak.

h) Amirleri ve iş arkadaşları hakkında, küçültücü ve yalan haberler yaymak veya dedikodu yapmak.

ı) Bir yıl içinde iki defa uyarma cezası **(Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811)** almasını gerektiren eylem veya davranışta bulunması nedeniyle ceza aldığı halde, bu süre içinde aynı cezayı gerektirecek bir eylemde veya davranışta bulunmak.

i) **(Ek:RG-16/4/2022-31811)** içinde bulunulan yılın Ocak ayına ait tam brüt ücretini aşan tutarda ücreti haczedilmek, maiyetinden borç almak veya bu kişileri kefil göstermek.

Kısa süreli (Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071) pozisyon tazminatı kesintisi cezası

MADDE 8 – (1) Kısa süreli **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** pozisyon tazminatı kesintisi cezası; Banka personelinin almakta olduğu **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** pozisyon tazminatının, 6-12 ay süre ile yüzde 21-60 oranında kesilmesidir.

(2) Kısa süreli **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** pozisyon tazminatı kesintisi cezasını gerektiren eylem ve davranışlar aşağıda sayılmıştır:

a) İzinsiz veya kabul edilebilir özürlü olmaksızın, kesintisiz iki-beş gün göreve gelmemek.

b) Hizmet içinde Banka personeli sıfatının gerektirdiği itibar ve güven duygusunu zedeleyecek nitelikte davranışlarda bulunmak.

c) Mevzuata uygun olarak verilen görevleri yerine getirmemek.

ç) Doğrudan doğruya veya dolaylı olarak ticaretle uğraşmak, çalışma saatleri dışında da olsa gerçek ve tüzel kişilerin herhangi bir işinde ücretli veya ücretsiz olarak çalışmak.

d) Bankadaki görevleri dolayısıyla edindikleri bilgileri, kişisel yararı veya üçüncü kişilerin yararına ya da zararına kullanmak.

e) **(Mülga:RG-16/4/2022-31811)**

f) Bankaca **(Mülga ibare:RG-16/4/2022-31811)** düzenlenen Devlet iç borçlanma senetleri ihalelerine katılmak ve birincil piyasadan alım yapmak.

g) Görevleri dolayısıyla çıkar sağlamak, nezaket kurallarının gerektirdiği hediyeler hariç, iş ilişkisinde bulunduğu kimselerden doğrudan doğruya veya aracı eliyle hediye kabul etmek veya borç para istemek, Bankadaki görevi ile ilişkilendirilebilecek şekilde, Banka içindeki veya dışındaki herhangi bir kaynaktan ya da astlarından maddi veya maddi olmayan bir çıkar sağlamak.

ğ) Sıfat ve görevleri dolayısıyla edindiği Bankaya veya Banka ile ilişkisi olan kişi ve kurumlara ait bilgileri ve sırları, Bankadan ayrılmış olsa dahi, kanunen yetkili kılınanlardan başkasına açıklamak.

h) Bankaya ait belgeleri ilgili amirinin izni ve bilgisi olmaksızın görev yeri dışına çıkarmak.

ı) Başkanlıkça yetki verilmedikçe, Banka ve görevleri ile ilgili olarak basına, haber ajanslarına, radyo veya televizyon kurumlarına, Banka dışındaki kişi, kurum ya da kuruluşlara bilgi ve demeç vermek veya açıklamada bulunmak.

i) Bankanın gizli belgelerine dayanarak herhangi bir yayımda bulunmak, Başkanlık onayı alınmadıkça; görevleri dolayısıyla öğrendiği bilgilere dayanarak yayımda bulunmak, bankacılığı veya Bankayı ilgilendiren ve genel ekonomik politikaya ilişkin konularda kamuya açık konferans, seminer ve toplantılarda konuşmak.

j) Yetkilerini görevlerinin sınırları dışında kullanmak, yetkilerini aşarak Bankayı bağlayıcı girişim, açıklama, taahhüt veya vaatte bulunmak.

k) Banka hizmetlerini aksatacak eylem ve davranışlarda bulunmak, görevden topluca çekilmek, boykot ve direniş yapmak, görevlerini yavaşlatmak ve geciktirmek.

l) Grev yapmak, bu yönde propaganda faaliyetinde bulunmak; herhangi bir greve ve grev teşebbüsüne katılmak, desteklemek veya teşvik etmek.

m) İzin almadan hakemlik yapmak.

n) Görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri görevin sona ermesine veya Bankaca istenmesine rağmen geri vermemek.

o) Yükümlü bulunduğu devir ve teslim işlerini tamamlamadan görevinden ayrılmak.

ö) Yasaklanmış yayınları görev mahallinde bulundurmak.

p) Görev mahallinde genel ahlak kurallarına uymamak, edep dışı davranışlarda bulunmak.

r) Üç yıl içinde iki defa kınama cezası **(Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811)** almasını gerektiren eylem veya davranışta bulunması nedeniyle ceza aldığı halde, bu süre içinde aynı cezayı gerektirecek bir eylemde veya davranışta bulunmak.

s) **(Ek:RG-16/4/2022-31811)** Beraber çalıştığı iş arkadaşlarına karşı; kasıtlı ve sistematik olarak baskı, hakaret ve tehdit edici uygulamalarda bulunmak, haklarında açık ve kesin kanıtlara dayanmayan rapor düzenlemek; aşağılama, küçümseme, dışlama, kişiliğini ve saygınlığını zedeleme, ırk, dil, din, cinsiyet ayrımı, engelli olma durumu ve benzeri nedenlerle iş arkadaşlarını yıldırma gibi mobbing kapsamındaki eylemlerde bulunmak.

Uzun süreli (Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071) pozisyon tazminatı kesintisi cezası

MADDE 9 – (1) Uzun süreli (Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071) pozisyon tazminatı kesintisi cezası; Banka personelinin almakta olduğu (Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071) pozisyon tazminatının, 13-24 ay süre ile yüzde 61-100 oranında kesilmesidir.

(2) Uzun süreli (Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071) pozisyon tazminatı kesintisi cezasını gerektiren eylem ve davranışlar aşağıda sayılmıştır:

a) İzinsiz veya kabul edilebilir özrü olmaksızın kesintisiz altı-dokuz gün göreve gelmemek.

b) Uyuşturucu kullanmak.

c) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek.

ç) Kumar oynamayı alışkanlık haline getirmek.

d) Banka çalışanlarına veya iş sahiplerine küfretmek, küçük düşürücü hareketlerde

bulunmak veya sözler sarf etmek, anılan şahısları alenen tehdit etmek.

e) Küfürlü, tehdit edici ve küçük düşürücü sözleri, yazılı olarak veya elektronik yolla göndermek.

f) Gerçeğe aykırı veya maksatlı ihbarlarda bulunmak.

g) Bankaca istenilecek ya da mevzuat çerçevesinde verilmesi gereken bilgilerde ve belgelerde gerçeğe aykırı beyanlarda bulunmak veya meydana gelen değişiklikleri kasten zamanında bildirmemek.

ğ) Banka çalışanlarını zor duruma düşürmek veya kendi kusurunu örtmek amacı ile resmi bir belgeyi veya dosyayı gizlemek, tahrif etmek veya yok etmek.

h) İzinli bulunduğu sürede Bankaca çeşitli nedenlerle görevine derhal dönmesi kendisine duyurulduğu halde, kabul edilebilir özrü bulunmaksızın göreve başlamamak.

ı) Gerçeğe aykırı rapor veya belge düzenlemek.

i) Gareze veya özel amaçla gerçeğe aykırı performans değerlendirmesi yapmak.

j) **(Değişik:RG-16/4/2022-31811)** 8 inci maddenin ikinci fıkrasının (ç), (d), (f), (g), (ğ), (h), (ı), (i), (j), (k), (l), (m) ve (s) bentlerinde belirlenen eylem ve davranışlar nedeniyle daha önce herhangi bir ceza aldığı halde, söz konusu hükümleri ihlal edici davranışta bulunmak.

k) Üç yıl içinde iki defa kısa süreli **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** pozisyon tazminatı kesintisi cezası **(Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811)** almasını gerektiren eylem veya davranışta bulunması nedeniyle ceza aldığı halde, bu süre içinde aynı cezayı gerektirecek bir eylemde veya davranışta bulunmak.

İşe son verme cezası

MADDE 10 – (1) İşe son verme cezası; Banka personelinin bir daha Bankada herhangi bir göreve atanmamak üzere ilişkisinin kesilmesidir.

(2) İşe son verme cezasını gerektiren eylem ve davranışlar aşağıda sayılmıştır:

a) Başkanlıkça yetki verilen haller dışında, ekonomik kararların alınmasında Banka ve kamu yararı bakımından gizli kalması gerekli bilgileri ve belgeleri açıklamak, başkalarına vermek veya kendi yararına kullanmak.

b) Banka personeli sıfatı ile bağdaşmayacak şekilde ahlak dışı ve utanç verici hareketlerde bulunmak.

c) Daha önce uzun süreli **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** pozisyon tazminatı kesintisi cezası **(Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811)** almasını gerektiren eylem veya davranışta bulunması nedeniyle ceza aldığı halde, aynı cezayı gerektirecek bir eylem veya davranışta bulunmak.

ç) Uyuşturucu bulundurmak veya uyuşturucu kullanmayı alışkanlık haline getirmek.

d) Görevi başına sarhoş gelmeyi alışkanlık haline getirmek.

e) Kumar oynatmak.

f) Savaş halinde, olağanüstü hallerde veya genel hayata etkili afetlere uğrayan yerlerde izinsiz görevden ayrılmak veya izinli iken göreve dönme emrine rağmen göreve başlamamak ya da yerine atanana gelip işe başlamadan görev yerinden ayrılmamaları kendilerine tebliğ edildiği halde bu emre uymayarak görev yerini terk etmek.

g) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş veya affa uğramış ya da ertelenmiş olsa dahi, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş cezalar hariç olmak üzere kasten işlenen bir suçtan dolayı, bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına, mülga 18/6/1999 tarihli ve 4389 sayılı Bankalar Kanunu, 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu, 14/1/1970 tarihli ve 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu, mülga 28/7/1981 tarihli ve 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, mülga 6/10/1985 tarihli ve 90 sayılı Ödünç Para Verme İşleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 21/11/2012 tarihli ve 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu ve 20/6/2013 tarihli ve 6493 sayılı Ödeme ve Menkul Kıymet Mutabakat Sistemleri, Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para Kuruluşları Hakkında Kanun hükümlerine göre hapis cezasını gerektiren suçlardan, mülga 1/3/1926 tarihli ve 765 sayılı Türk Ceza Kanunu, 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza

Kanunu veya diğer kanunlar uyarınca basit veya nitelikli zimmet, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas suçları ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçlarından, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, karapara aklama, ticari sır, bankacılık sırrı veya müşteri sırrı niteliğindeki bilgi ve belgelerin açıklanması, tefecilikten veya Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlar ile Devlet sırlarını açığa vurma, Devletin egemenlik alametlerine ve organlarının saygınlığına karşı suçlardan, Devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan, milli savunmaya karşı suçlardan, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluktan, yabancı devletlerle olan ilişkilere karşı suçlardan, kamu güvenine karşı suçlardan, bilişim alanında suçlardan ve vergi kaçakçılığı suçlarından veya bu suçlara iştiraktan 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 223 üncü maddesi çerçevesinde hükümlü bulunmak veya mevcut delillere dayanarak Disiplin Kurulunun bu yönde kanaat getirmiş olması.

ğ) (Danıştay Onikinci Dairesinin 20/3/2025 tarihli ve E.:2024/4848 sayılı kararı ile yürütmesi durdurulan ibare: *Banka çalışanlarına*) veya iş sahiplerine karşı fiili saldırıda bulunmak.

h) İzinsiz veya kabul edilebilir özrü olmaksızın bir yıl içinde toplam olarak yirmi iş günü göreve gelmemek.

ı) Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi ya da ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları Bankanın herhangi bir yerine asmak ya da teşhir etmek.

i) İşe girişte istenilen belgelerde tahrifat yaptığı veya işe girmesini engelleyici nitelikteki bir konuda yanıltıcı ve gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu sonradan anlaşılmak.

j) Üstlerinin veya iş arkadaşlarının şerefine ve namusuna dokunacak yalan beyanlarda veya bu şahısları lekelemek kastı ile şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve şikayetlerde bulunmak.

k) Siyasi partilere üye olmak veya siyasi faaliyette bulunmak.

l) 25/7/1951 tarihli ve 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkında Kanuna aykırı eylemlerde bulunmak.

m) Bankanın bilişim sistemlerine bilerek ve isteyerek yetkisi haricinde girerek programları, verileri veya diğer herhangi bir unsuru ele geçirmek, kullanmak, çoğaltmak, tahrir etmek, değiştirmek, silmek, sisteme yerleştirmek, sistemdeki verilere erişmeyi engellemek, sistemin işlemesine engel olmak veya yanlış biçimde işlemesini sağlamak.

n) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, Bankanın imkan ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.

Diğer disiplin ihlallerinde uygulanacak ceza

MADDE 11 – (1) Bu Yönetmelikte sayılan disiplin cezası verilmesini gerektiren eylem ve davranışlara, ihlalin niteliğine ve sonucun ağırlığına göre benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları uygulanır.

Disiplin cezası nedeniyle uygulanacak idari tedbirler

MADDE 12 – (1) Disiplin cezası alan Banka personeli, Yönetim Komitesince başka birim/şubeye atanabilir.

(2) 1 inci derece kadrolu yönetici kademesinde görev yapan Banka personeli, kınama veya daha ağır bir disiplin cezası alması halinde, Banka Meclisince belirlenmiş bulunan kadrolara atanabilir.

Disiplin cezalarının uygulanması

MADDE 13- (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-16/4/2022-31811)

(1) Disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhal uygulanır.

(2) Daha önce pozisyon tazminatı tamamen kesilmiş bulunan veya pozisyon tazminatı olmayan personele yapılacak pozisyon tazminatı kesintileri, pozisyon tazminatı almaya başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren uygulanır.

Disiplin hükümlerinin uygulanmasında amirlerin sorumluluğu

MADDE 14 – (1) Maiyetinde çalışan Banka personelinin disiplin cezasını gerektiren eylemlerini veya davranışlarını öğrendikleri halde bu durumu amirine yazı ile bildirmeyenler veya kendisine bildirilen disiplin cezasını gerektiren eylem veya davranışlar ile ilgili disiplin soruşturması başlatmayan disiplin amirleri hakkında, eylemin ve davranışın niteliğine ve sonucun ağırlık derecesine göre bu Yönetmelikte sayılan cezalardan biri uygulanabilir.

Disiplin cezası vermeye yetkili organlar

MADDE 15 – (1) Disiplin cezaları Disiplin Kurulu tarafından verilir.

(2) **(Mülga:RG-16/4/2022-31811)**

(3) Disiplin Kurulu **(Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811)** tarafından verilen cezalar İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne derhal bildirilir.

(4) **(Değişik:RG-16/4/2022-31811)** 8 inci, 9 uncu ve 10 uncu maddelerde yazılı disiplin cezalarının kesinleşmesi Banka personelinin atamaya yetkili organın onayına bağlıdır.

(5) **(Mülga:RG-16/4/2022-31811)**

Disiplin soruşturması

MADDE 16 – (1) **(Değişik:RG-16/4/2022-31811)** Maiyetinden birinin disiplinsizlik teşkil edebilecek bir fiilini veya Banka personeli sıfatıyla bağdaşmayacak tutum ve davranışını herhangi bir şekilde öğrenen disiplin amiri, fiili ya da hali öğrendiği tarihten itibaren en geç beş iş günü içinde durumu İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne bildirir.

(2) **(Değişik:RG-16/4/2022-31811)** Disiplin soruşturması denetim elemanları tarafından yapılır.

(3) **(Değişik:RG-16/4/2022-31811)** 29/1/2022 tarihli ve 31734 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Denetim Yönetmeliği hükümleri saklıdır.

(4) Disiplin soruşturması uygulamalarına ilişkin diğer hususlar Yönetim Komitesi tarafından belirlenir.

Disiplin Kurulunun oluşumu ve çalışma usulü

MADDE 17 – (1) Disiplin Kurulu, bu Yönetmelikte öngörülen disiplin cezaları ile disiplin cezalarına itiraz hallerinde, bu itirazı görüşmek üzere personel işleriyle görevli Başkan Yardımcısının, bulunmaması halinde Başkan tarafından görevlendirilecek diğer bir Başkan Yardımcısının başkanlığında, **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** Hukuk Genel Müdürü veya yerine görevlendirilecek bir Hukuk Müşaviri, İnsan Kaynakları Genel Müdürü, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı veya **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071)** disiplin işleriyle görevli müdür ve Yönetim Komitesinin üç yıl için belirleyeceği üç üye olmak üzere yedi kişiden oluşur. Yönetim Komitesince belirlenen Disiplin Kurulu üyeleri görev süreleri dolduktan sonra yeniden görevlendirilebilirler.

(2) Disiplin Kurulunda, disiplin cezası görüşülen Banka personelinin eşi, üçüncü dereceye kadar kan (bu derece dahil) ve ikinci dereceye kadar kayın (bu derece dahil) hısımları Kurul üyesi olarak yer alamaz. Ayrıca, kurul üyeleri, soruşturmacı sıfatını taşıdıkları dosyalara ilişkin toplantılara ve kararlara da katılamazlar.

(3) Disiplin Kurulu, en az beş üyenin katılmasıyla toplanır. Kararlar oy çokluğuyla alınır. Oylamada çekimser oy kullanılamaz. Oyların eşitliği halinde, Kurul başkanının kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır. Karara muhalif kalan üye muhalefet sebeplerini gerekçeli olarak yazar ve imzalar. **(Mülga cümle:RG-16/4/2022-31811)**

(4) Disiplin cezasını gerektiren fiil ve halleri tespit edilen Banka personeline ait ceza teklifleri ve bunlara ait soruşturma dosyası ile varsa müfettiş soruşturma dosyası bu Kurulca incelenerek ilgili hakkında uygulanması gereken karar alınır. Müfettiş soruşturması yapılmamış olması, disiplin soruşturmasına ve ceza verilmesine engel olmaz. Disiplin Kurulu, gerekli gördüğü takdirde müfettiş soruşturması yapılmasını teklif edebilir. Gerek duyulması halinde soruşturmayı yürüten denetim elemanı, Disiplin Kuruluna davet edilerek bilgi ve görüşlerine başvurulabilir.

(5) Disiplin Kurulunun raportörlük görevini ve sekretarya işlerini İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü yapar.

(6) Disiplin Kurulu yılda en az **(Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811)** iki defa toplanır.

(7) Disiplin Kurulu (**Değişik ibare:RG-16/4/2022-31811**) tarafından verilen disiplin cezalarına karşı, kararın ilgiliye tebliğinden itibaren on iş günü içinde itirazda bulunulabilir. İtiraz başvuruları, Disiplin Kurulunda görüşülmek ve kesin olarak karara bağlanmak üzere İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne yapılır.

Savunma hakkı

MADDE 18 – (1) Banka personeli hakkında, savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.

(2) Yedi iş gününden az olmamak üzere verilecek süre içinde kabul edilebilir bir özre dayanmaksızın savunmasını yapmayan Banka personeli, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

Zamanaşımı

MADDE 19 – (1) Bu Yönetmelikte sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin disiplin amirince öğrenildiği tarihten itibaren;

a) Uyarma, kınama, kısa ve uzun süreli (**Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071**) pozisyon tazminatı kesintisi cezalarında bir ay içinde,

b) İşe son verme cezasında altı ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

(2) Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar. Ancak, yargılama süreci devam eden bir olay nedeniyle disiplin cezası verilmesinin söz konusu olduğu hallerde zamanaşımı süresi mahkeme kararının kesinleştiği tarihten itibaren başlar.

(3) Banka personelinin yapılacak (**Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071**) pozisyon tazminatı kesintisi, cezanın verildiği tarihten itibaren beş yıl içinde uygulanmadığı takdirde zamanaşımına uğrar.

Cezaların tebliği

MADDE 20 – (1) Disiplin Kurulunca verilen disiplin cezaları İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü (**Mülga ibare:RG-16/4/2022-31811**) tarafından yazılı olarak tebliğ edilir.

Cezaların özlük dosyasına kaydedilmesi ve kaldırılması

MADDE 21 – (Değişik:RG-16/4/2022-31811)

(1) Bütün disiplin cezaları Banka personelinin özlük dosyasına işlenir. Ancak, uyarma ve kınama cezalarından herhangi birini alan veya 5 inci maddenin üçüncü fıkrası uyarınca yazılı olarak ikaz edilen Banka personeli bu cezalardan sonuncusunun veya yazılı ikazın verildiği tarihten itibaren üç yıl içinde başka bir disiplin cezası almamış ise, yazılı olarak talepte bulunması halinde bu tarihten önce aldığı uyarma ve kınama cezaları ile yazılı ikaz özlük dosyasından silinir ve bu husus Banka personeline yazıyla bildirilir.

Ceza kovuşturması ile disiplin soruşturmasının bir arada yürütmesi

MADDE 22 – (1) Banka personeli hakkında ceza kovuşturmasına başlanmış olması, aynı olaydan dolayı o kimse için disiplin soruşturması yapılmasına engel olmaz.

(2) Banka personeli hakkında kovuşturmaya yer olmadığı, beraat veya mahkumiyet kararı verilmesi disiplin cezasının uygulanmasını önlemez.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Görevden Uzaklaştırma

Görevden uzaklaştırma

MADDE 23 – (1) Haklarında ceza soruşturması ya da kovuşturması yapılan veya idari soruşturma sırasında görevlerinde kalmalarında sakınca görülen Banka personeli hakkında ihtiyati tedbir niteliğinde görevden uzaklaştırma kararı alınabilir.

(2) Görevden uzaklaştırma kararı, Banka personelinin atamaya yetkili organlarca alınır. Denetim ve soruşturma sırasında Banka müfettişlerince gerekli görülmesi halinde de görevden uzaklaştırma kararı alınabilir.

(3) Görevden uzaklaştırılan Banka personeli hakkında bu işlemi izleyen en çok üç iş günü içinde soruşturma başlatılır.

(4) Görevden uzaklaştırılan Banka personelinin bu süre içinde tutuklu veya hükümlü olduğu için göreve devam edemediği süre hariç, her türlü hak ve yükümlülükleri devam eder.

Ancak Yönetim Komitesince, Banka personelinin **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071) pozisyon tazminatından** kısmen veya tamamen kesinti yapılmasına karar verilebilir.

(5) Görevden uzaklaştırma, disiplin soruşturması ile ilgili olduğu takdirde en çok altı ay devam eder. Görevden uzaklaştırma, ceza soruşturmasının veya kovuşturmasının varlığına dayanıyorsa, Cumhuriyet Savcılığının kovuşturmaya yer olmadığı kararının kesinleşmesine veya mahkeme tarafından beraat kararı verilmesine kadar devam edebilir.

(6) İdari soruşturmanın bu süre içinde sonuçlandırılarak bir karar verilememesi halinde ilgili, görevine başlatılır.

Görevden uzaklaştırma tedbirinin kaldırılması

MADDE 24 – (1) Soruşturma sonunda disiplin yönünden ceza verilmesine veya adli organlarca cezai bir işlem yapılmasına gerek görülmeyen Banka personeli için alınmış olan görevden uzaklaştırma tedbiri, atamaya yetkili organlarca kaldırılır ve ilgili, göreve başlatılır.

(2) Görevden uzaklaştırıldıktan sonra göreve başlatılan Banka personeline bu süre içinde **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071) pozisyon tazminatından** yapılan kesintiler iade edilmez. Ancak, haklarında kovuşturmaya yer olmadığı veya beraat kararı verilenler ile idari soruşturma sonucunda kusursuz oldukları belirlenenlerin **(Değişik ibare:RG-17/3/2020-31071) pozisyon tazminatlarından** yapılan kesintiler kendilerine iade edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 25 – (1) 22/4/2006 tarihli ve 26147 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Disiplin ve Ödül Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 26 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 27 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Başkanı yürütür.

	Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete’nin	
	Tarihi	Sayısı
	27/7/2017	30136
	Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazetelerin	
	Tarihi	Sayısı
1.	17/3/2020	31071
2.	16/4/2022	31811