

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI PERSONELİ YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmelik, Gelir İdaresi Başkanlığının yer değiştirmeye tabi personelinin atanmalarında, hizmetin gereklerini ve özelliklerini esas alarak, atamayı belirli kurallara bağlamak, görevde verimliliği artırmak ve ülkenin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren illerinin gruplandırılarak tespit edilen değişik hizmet bölgeleri ve alanlarında görev yapmalarını sağlayarak yüksek kalitede mükellef odaklı hizmet sunmak ve hizmetin yaygınlaşmasını temin etmek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, yer değiştirme suretiyle atamaya tabi personel ile gelir idaresi grup müdürlerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

(1) Bu Yönetmelik, 17/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) **(Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾** Bakanlık: Hazine ve Maliye Bakanlığını,
- b) Başkan: Gelir İdaresi Başkanını,
- c) Başkanlık: Gelir İdaresi Başkanlığını,
- ç) Genel Yönetmelik: 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliği,
- d) Hizmet alanı: Hizmet bölgelerindeki görevin yapıldığı yeri,
- e) Hizmet bölgesi: Bu Yönetmeliğin Ek-1 ve Ek-2'sinde yer alan bölgeleri,
- f) **(Mülga:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾**
- g) Yer değiştirme suretiyle atama: Yönetmeliğe tabi personelin, Yönetmelikle tespit edilen hizmet bölgelerine, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci ve 76 ncı maddelerindeki esaslar çerçevesinde atanmalarını,
- ğ) Yer değiştirme suretiyle atama dönemi: Her yılın Haziran ve Temmuz aylarını,
- h) Zorunlu çalışma süresi: Her hizmet bölgesinde zorunlu olarak çalışılması gereken süreyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Yer Değiştirme Suretiyle Atamaya İlişkin Genel Esaslar

Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi personel

MADDE 5 – (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

(1) Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi personel; vergi dairesi müdürü, müdür, vergi dairesi müdür yardımcısı ve müdür yardımcısıdır.

Hizmet bölgeleri ve zorunlu çalışma süreleri

MADDE 6 – (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

(1) Yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda esas alınacak hizmet bölgeleri ve zorunlu çalışma süreleri Ek-1'de gösterilmiştir.

Temel esaslar

MADDE 7 – (1) Yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda uyulacak temel esaslar aşağıda belirtilmiştir:

- a) Yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda, hizmet bölgelerindeki zorunlu çalışma sürelerinin tamamlanması esastır.

b) Bu Yönetmelikte belirtilen istisnalar dışında, hizmet bölgelerindeki zorunlu çalışma süresini tamamlayan personelin daha önce görev yapmadığı veya zorunlu çalışma süresini tamamlamadığı başka hizmet bölgesine atanması zorunludur.

c) (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾ 1 inci, 2 nci ve 3 üncü hizmet bölgelerinde yer alan hizmet alanlarında asgari üç yıl, 4 üncü hizmet bölgesinde yer alan hizmet alanlarında asgari iki yıl çalışılması halinde, aynı hizmet bölgesi içindeki diğer hizmet alanlarına veya 5 inci bölgeye atanma talep edilebilir. Bu kapsamda yapılan taleplerin yerine getirilmesi zorunlu değildir.

ç) Bir il sınırı içinde farklı hizmet bölgelerine dâhil hizmet alanlarının bulunması ve bu hizmet alanlarının herhangi birinde o hizmet bölgesinin zorunlu çalışma süresinin tamamlanmış olması halinde, aynı ilin diğer hizmet bölgesinde yer alan hizmet alanına atama yapılamaz.

d) Bu Yönetmelikte belirtilen istisnalar dışında, zorunlu çalışma süresinin doldurulması nedeniyle yer değiştirme suretiyle atamalar her yılın Haziran ve Temmuz aylarında yapılır.

e) Bulunulan hizmet bölgesinde herhangi bir nedenle zorunlu çalışma süresinden fazla geçen süreler sadece bir üst bölgedeki zorunlu çalışma süresinden sayılır. Birinci hizmet bölgesinde herhangi bir nedenle zorunlu çalışma süresinden fazla geçen süreler ise sadece ikinci bölgedeki zorunlu çalışma süresinden sayılır.

f) (Değişik:RG-21/1/2022-31726) (ç) bendindeki hüküm saklı kalmak üzere;

1) 1 inci, 2 nci ve 3 üncü hizmet bölgelerinden birinde zorunlu çalışma sürelerini tamamladıkları halde, bu bölgelere atanmak veya bu bölgelerde kalmak için talepte bulunanların istekleri yerine getirilebilir. Ancak bu bölgelerde toplam çalışma süresi, her bir bölge için belirlenen çalışma süresinin iki katını geçemez.

2) 4 üncü ve 5 inci hizmet bölgelerinde zorunlu çalışma süresini tamamladıkları halde, bu bölgelere atanmak veya bu bölgelerde kalmak için talepte bulunanların istekleri yerine getirilebilir. Ancak bu bölgelerde, aynı hizmet alanında çalışma süresi 8 yılı geçemez.

g) (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾ Çalışma süresinin hesabında 31 Temmuz tarihi esas alınır. Ay kesirleri tam ay olarak hesap edilir. 30 gün veya daha az eksik süresi bulunanlar, o hizmet bölgesinde veya hizmet alanında çalışması gereken süreyi tamamlamış sayılırlar. Ancak bulunduğu bölgede ay kesirlerinin tam ay olarak hesap edilmesi sonucu hizmet süresini dolduranlardan bir yıl daha yerinde kalmak isteyenler Mart ayında görev yaptıkları birimler aracılığı ile Başkanlığa gönderecekleri Yer Değiştirme Suretiyle Atanma İstek Formunda belirtmeleri şartıyla bulundukları yerde bırakılırlar.

ğ) Unvan değişikliği halinde, yer değiştirmeye tabi olan unvanların herhangi birinde çalışılan süreler, bu Yönetmeliğin Ek-1'i esas alınmak suretiyle zorunlu çalışma süresinin hesabında dikkate alınır.

Personelin isteği üzerine yapılabilecek yer değiştirmeler

MADDE 8 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

(1) Sağlık, can güvenliği, aile birliği ve engellilik mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan personelin isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

(2) Sağlık ve can güvenliği nedeniyle yapılacak yer değiştirme suretiyle atamalar, atanma dönemine tabi olmayıp bu kapsamdaki talepler Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde her zaman değerlendirilir. Sağlık mazeretine ilişkin taleplerde Başkanlığa sunulacak sağlık kurulu raporunun son altı ay içinde alınmış olması şartı aranır.

(3) Sağlık, aile birliği ve engellilik nedeniyle başka hizmet alanına atananlar ya da yerlerinde bırakılanlar mazeretlerinin devam ettiğini gösteren belgeleri her yıl Başkanlığa göndermek zorundadırlar.

(4) Zorunlu çalışma süresini mazerete dayalı olarak tamamlamamış olan personel, mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır.

Hizmetin gereği olarak yapılabilecek yer değiştirmeler

MADDE 9 – (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

(1) Haklarında adli veya idari bir soruşturma yapılmış ve bu soruşturma sonucunda görev yerlerinde kalmasında sakınca görülmüş olan personelin hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan ve yer değiştirme suretiyle atanma dönemi beklenmeksizin hizmetin gereği olarak yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

(2) Hizmet gereği yer değişikliği yapılan personelin ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanında tamamlattırılır. Personelin görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde diğer hizmet bölgelerine de ataması yapılabilir. Bu şekilde ataması yapılan personelin ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri daha sonra tamamlattırılır.

Emeklilik talebiyle yerinde bırakılma

MADDE 10 – (1) Bulunduğu hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresini tamamlamış olmaları nedeniyle yer değiştirme suretiyle atamaya tabi olacaklardan, emeklilik hakkını kazanmış olanlar ile bir sonraki yılın Temmuz ayına kadar kazanacak olanlar, en geç 17 Temmuzda emekli olacaklarına ilişkin dilekçelerini bağlı oldukları birim aracılığıyla Başkanlığa göndermeleri ve idari yönden bir sakınca görülmemesi halinde, emekli olacakları tarihe kadar bulundukları hizmet alanında bırakılırlar.

(2) Birinci fıkra uyarınca yerinde bırakılanlardan emekli olma isteğinden vazgeçenler, yer değiştirme suretiyle atama dönemi beklenilmeksizin atamaya tabi tutulurlar ve bunlar ikinci kez anılan fıkra hükmünden yararlanamazlar.

Unvan değişikliğinde atama usulü

MADDE 11 – (1) **(Değişik:RG-13/7/2021-31540)**⁽¹⁾ Gelir idaresi grup müdürü unvanına atanacaklar ile 5 inci maddede sayılan unvanlara atanacakların ilk görev yerleri 5 inci veya 4 üncü hizmet bölgeleridir. Bu şekilde ataması yapılanların anılan bölgelerdeki hizmet süresi iki yılı doldurmadığı sürece diğer bölgelere atamaları yapılmaz. Ancak, yer değiştirmeye tabi unvanlarda bu bölgelerdeki hizmetlerini tamamlayanların anılan bölgelere atanmaları zorunlu değildir.

(2) 5 inci veya 4 üncü bölgelerde birinci fıkrada sayılan unvanlara ihtiyaç bulunmaması halinde, sırasıyla 3 üncü veya daha üst bölgelere atama yapılabilir.

(3) **(Değişik:RG-13/7/2021-31540)**⁽¹⁾ 5 inci maddede sayılan unvanlara yapılan ilk atamalarda, 8 inci maddede yer alan hükümler iki yıl süre ile uygulanmaz. Ancak, göreve başladıktan sonra 8 inci maddede belirtilen mazeretleri ortaya çıkanlar, bu süreyi tamamlamadan durumlarına uygun yerlere atanabilirler.

Tüm bölge hizmetlerinin tamamlanması

MADDE 12 – (1) Bu Yönetmelikte belirlenen tüm bölge hizmetlerinin tamamlanmasında sadece yer değiştirmeye tabi unvanlarda geçen hizmet süresi esas alınır.

(2) Bu Yönetmelikte belirlenen tüm bölge hizmetlerini tamamlayan personel, görev yapmak istediği hizmet alanlarını Başkanlığa bildirir. Başkanlık, kadro ve ihtiyaç durumunu dikkate almak suretiyle ilgililerin taleplerini yerine getirebilir.

(3) Tüm bölge hizmetlerini tamamlayan personelin ikinci fıkra kapsamındaki taleplerini Başkanlığa bildirmemesi, bu personel hakkında Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasına engel teşkil etmez.

Tekrar memurluğa dönmek isteyenlerin atanacakları hizmet bölgesi

MADDE 13 – (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi uyarınca tekrar memurluğa dönmek isteyenlerin, hangi hizmet bölgesinde göreve başlayacakları kadro ve ihtiyaç durumuna göre Başkanlıkça re'sen belirlenir.

Yer değiştirme suretiyle atanılamayacak yerler

MADDE 14 – (Mülga:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

Bölge hizmetinden sayılacak süreler

MADDE 15 – (1) Aşağıda belirtilen sürelerin tamamı personelin asıl hizmet alanının bölge hizmetinden sayılır:

a) **(Değişik:RG-13/7/2021-31540)**⁽¹⁾ 657 sayılı Kanunun 102, 103 ve 104 üncü maddelerinde öngörülen izinlerin tamamı ile 105 inci maddesi gereğince verilen izinlerin toplamının altı ayı geçmeyen kısmı,

b) Hizmet bölgesi dışında geçirilen kurs, konferans, seminer, mesleki eğitim gibi süreler ile Bakanlık veya Başkanlıktaki geçici görev veya vekâlet sürelerinin yılda toplam 90 günü geçmeyen kısmı (90 günü aşan süreler, bu sürelerin geçtiği yerin bölge hizmetinden sayılır.),

c) Hizmet bölgesi içinde yapılan kurs, konferans, seminer, mesleki eğitim vb. ile geçici görev ve vekâlet süreleri (Vekâlet edilen görevin bu Yönetmeliğe tabi olmaması halinde asli görev esas alınır),

ç) Görevden uzaklaştırılan ve görevleriyle ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 143 üncü maddesi hükümlerine göre görevlerine iadelerinin gerçekleşmesi halinde, görevden uzakta geçen süreleri.

(2) (Mülga:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

Bölge hizmetinden sayılmayacak süreler

MADDE 16 – (1) Aşağıda belirtilen süreler bölge hizmetinden sayılmaz:

a) (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾ 657 sayılı Kanun veya diğer kanunlar uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler,

b) Naklen atanma nedeniyle eski görevinden ayrılış ile yeni görevine başlayış tarihleri arasında geçen süreler,

c) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatları gereğince görevlendirilmelerde geçici görevli veya aylıksız izinli olarak geçen süreler,

ç) 15 inci maddede sayılanlar dışında kalan diğer süreler.

d) (Ek:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾ 657 sayılı Kanunun 105 inci maddesi gereğince verilen izinlerin altı ayı aşan kısmı.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yer Değiştirme Suretiyle Atamaya İlişkin İşlemler

Başvuru şekilleri

MADDE 17 – (1) (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾ Bulunduğu hizmet bölgelerinde zorunlu çalışma sürelerini tamamlamış personel ile sürelerini tamamlamamış olmalarına rağmen 8 inci maddede belirtilen mazeretleri bulunanlar tarafından, Başkanlığın duyurusu beklenilmeksizin, bu Yönetmeliğin Ek-3'ünde yer alan Yer Değiştirme Suretiyle Atanma İstek Formu doldurularak, varsa ekleriyle birlikte, her yılın Mart ayı sonuna kadar Başkanlığa, görev yaptıkları birimler aracılığı ile gönderilir. Yer değiştirmeye tabi personel tarafından bu formun yer değiştirme suretiyle atanmak istenilen hizmet alanı bölümünün farklı hizmet alanı belirtilmek suretiyle her satırının doldurulması zorunludur. Başkanlıkça gerekli görülmesi halinde Yer Değiştirme Suretiyle Atanma İstek Formu elektronik ortamda doldurulur. Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi personel, istek formunda belirtilen hizmet bölge ve alanları dışındaki bir hizmet bölgesi veya alanına da atanabilir.

(2) Yer değiştirmeye tabi personelin birinci fıkrada belirtilen formu doldurarak Başkanlığa göndermemesi, bu personel hakkında Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasına engel teşkil etmez.

Yer değiştirme kurulu

MADDE 18 – (1) (Değişik:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾ Yer değiştirme kurulu; bu Yönetmelik kapsamına giren personelin yer değiştirme suretiyle atama işlemlerini incelemek ve değerlendirmek üzere, Personel Daire Başkanlığından sorumlu Gelir İdaresi Başkan Yardımcısı başkanlığında, Personel Daire Başkanlığından sorumlu Gelir İdaresi Daire Başkanı, atama işlemlerinden sorumlu Gelir İdaresi Grup Başkanının ve ilgili Müdürün katılımıyla oluşur. Başkan Yardımcısının yokluğunda, kurula Daire Başkanı başkanlık eder.

(2) Kurul, Kurul Başkanının çağrısı üzerine toplanır. Kararlar oy çokluğu ile alınır. Çekimser oy kullanılamaz.

(3) Yer değiştirme kurulunun sekreteryaya görevi ilgili müdürlük tarafından yerine getirilir.

(4) 9 uncu madde uyarınca yapılacak atamalara ilişkin kurul toplantılarına disiplin işlemlerinden sorumlu Gelir İdaresi Grup Başkanı ve ilgili Müdür de iştirak eder.

Yer değiştirme suretiyle atama işlemleri

MADDE 19 – (1) Yer değiştirme kurulu, yer değiştirmeye tabi tutulması gereken veya çalışma suresini doldurduğu halde yerinde kalma talebinde bulunan personelin durumlarını;

a) Hizmetin gereğini,

b) Kadro ve ihtiyaç durumunu,

c) Memurun daha önce görev yaptığı hizmet bölgeleri ve hizmet alanlarını,

) İstek formları ile eklerini, özür hallerini ve varsa diğer belgelerini,

bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde inceler ve personelin atanacağı hizmet alanını belirleyerek hazırladığı teklifleri atamaya yetkili amirin onayına sunar.

Yer değiştirme suretiyle atama onayının tebliği

MADDE 20 – (1) Yer değişikliklerine ilişkin atama onayları görev yapılan hizmet alanına intikalini takip eden günden itibaren on beş iř günü içinde ilgililere tebliğ edilir.

(2) Atama onaylarının birinci fıkrada belirtilen süre içinde ilgisine tebliğ edilememesi halinde, gerekçeleri belirtilmek suretiyle durum ilgili **(Değişik ibare:RG-25/12/2024-32763)** defterdarlıkça Başkanlığa bildirilir. Gerekçelerin yeterli görülmemesi halinde, Başkanlık tarafından tanzim edilecek bir yazı ile tebligat işlemlerinin tamamlanması ilgili birimden istenir. Tebligatın tamamlanmasına ilişkin yazının görev yapılmakta olan hizmet alanına intikalini takip eden on iř günü içinde atama onayının yine tebliğ edilmemesi halinde, tebligat işlemlerinde ihmal ve gecikme gösteren amirler hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun disiplin hükümleri uyarınca işlem yapılır.

Gelir idaresi grup müdürlerinin ataması

MADDE 21 – (1) **(Değişik:RG-25/12/2024-32763)** Gelir idaresi grup müdürlerinin görev yaptıkları Defterdarlıklarda dört yıl hizmet suresini tamamlamaları esastır. Göreve başladıktan sonra mazeretleri ortaya çıkanlar ile bulundukları yerde dört yıllık hizmet suresini dolduranların durumu; kadro ve ihtiyaç, hizmetin gereği ve ilgililerin mazeretleri doğrultusunda her yıl Başkanlıkça değerlendirilir. Mazeretlerin değerlendirilmesinde Genel Yönetmelik hükümleri uygulanır. Grup müdürü ihtiyaı olan illerde bulunanların görev süreleri birer yıllık dönemler halinde uzatılabilir.

(2) **(Mülga:RG-13/7/2021-31540)**⁽¹⁾

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yönetmelikte belirtilmeyen hususlar

MADDE 22 – (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde Genel Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 23 – (1) 21/5/2008 tarihli ve 26882 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gelir İdaresi Başkanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

Yeni kurulan hizmet alanının bölgesi

EK MADDE 1 – (Ek:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

(1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra vergi dairesi müdürlüğü bulunmaması nedeniyle bölgesi belirlenmemiş ilçelerde, yeni vergi dairesi müdürlüğü kurulması halinde, Ek-1 sayılı cetvelde bölgesi belirleninceye kadar bu dairenin bulunduğu hizmet alanının bölgesi, aynı il içinde o yere en yakın hizmet alanının bölgesi olarak esas alınır.

İntibak

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce yer değiştirme suretiyle atamaya tabi görevlerde bulunanların her bir hizmet alanında fiilen çalıştıkları sürelerin tamamı, bu Yönetmeliğin Ek-1’inde yer alan hizmet alanları esas alınarak intibak ettirilir.

(2) Birinci fıkra uyarınca yapılan intibak sonucu bu Yönetmeliğin Ek-1’indeki her bir hizmet bölgesi için belirlenen zorunlu çalışma suresini aşan süreler, ilgili personelin bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içinde görev yaptıkları birimler aracılığı ile Başkanlığa yazılı olarak başvurmaları halinde talep ettikleri hizmet bölgelerinin zorunlu çalışma sürelerinden indirilir.

İntibak talep edilmemesi durumu

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Yer değiştirmeye tabi olarak görev yapmakta olan ve Geçici 1 inci madde uyarınca intibak işleminin yapılmasını istemeyen personelin, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içinde görev yaptıkları birimler aracılığı ile Başkanlığa yazılı olarak başvurmaları halinde, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önceki Yönetmeliğe göre her bir hizmet alanında fiilen çalıştıkları sürelerin tamamı eski hizmet bölgelerinden sayılır. Ancak bu şekilde başvuranların, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önceki Yönetmeliğin 1 ve 2 sayılı cetvellerine göre 6 ncı hizmet bölgesinde geçen zorunlu çalışma süreleri bu Yönetmeliğin Ek-1'ine göre 5 inci bölgede geçmiş sayılır. Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önceki yönetmelikler uyarınca yapılan intibak işlemleri dikkate alınmaz.

(2) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önceki Yönetmeliğe göre her bir hizmet alanında fiilen çalıştıkları sürelerin tamamının eski hizmet bölgelerinden sayılmasını isteyenlerin, bu Yönetmeliğin Ek-1'indeki her bir hizmet bölgesi için belirlenen zorunlu çalışma süresini aşan süreleri, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içinde görev yaptıkları birimler aracılığı ile Başkanlığa yazılı olarak başvurmaları halinde talep ettikleri hizmet bölgelerinin zorunlu çalışma sürelerinden indirilir.

Hizmet bölgesinin değişmesi

GEÇİCİ MADDE 3 – (1) Yapılan intibaklar sonucunda, halen görev yapılan hizmet alanının bulunduğu hizmet bölgesi değişen personelin, bu hizmet alanındaki toplam çalışma süresi, bu Yönetmeliğin Ek-1'inde belirlenen hizmet bölgesinin zorunlu çalışma süresini aşamaz.

(2) Halen görev yapılan hizmet alanının bulunduğu hizmet bölgesi değişen veya Geçici 1 inci ve Geçici 2 nci maddeler uyarınca yapılan intibaklar neticesinde, görev yapılmakta olan hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresi dolan personelin, bu Yönetmeliğin Ek-3'ünde yer alan Yer Değiştirme Suretiyle Atanma İstek Formunda belirtmeleri halinde 2012 yılı yer değiştirme döneminde atamaları yapılmaz.

Hizmet bölgesinin değişmesi ve intibak

GEÇİCİ MADDE 4 – (Ek:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

(1) Bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi ve 12 nci maddesindeki hükümler saklı kalmak üzere, bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle yapılan intibaklar sonucunda;

a) Halen görev yapılan hizmet alanının bulunduğu hizmet bölgesi değişen personelin, bu hizmet alanındaki toplam çalışma süresi, Ek-1'de belirlenen hizmet bölgesinin zorunlu çalışma süresini aşamaz.

b) Halen görev yapılan hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresi dolan personelin, Ek-3'te yer alan Yer Değiştirme Suretiyle Atanma İstek Formunda belirtmeleri halinde, hizmet bölgesi değişikliğini izleyen ilk iki yer değiştirme döneminde atamaları yapılmaz.

(2) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelik ile Ek-1'e ilave edilen yeni hizmet alanlarında halen görevli bulunanlar ile söz konusu eklemelerin yürürlüğe girdiği tarihten önce görev yapmış olanların hizmetleri, hizmet alanının bulunduğu bölge hizmetinden sayılır.

(3) Yer değiştirmeye tabi personelin bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girmesi ile birlikte bölgesi değişen hizmet alanlarındaki fiilen çalıştıkları sürelerin tamamı, değişikliklerin yürürlüğe girdiği tarihten önceki bölgesi esas alınarak intibak ettirilir.

(4) Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi görevlerde bulunan personelin, bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girmesi ile birlikte bölgesi değişen hizmet alanlarındaki fiilen çalıştıkları sürelerin tamamını Ek-1'de yer alan hizmet alanları esas alınarak intibak ettirilmesini tercih etmesi durumunda, bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içinde görev yaptıkları birimler aracılığı ile Başkanlığa yazılı olarak başvurmaları halinde talepleri yerine getirilir. Süresinde yapılmayan başvurular dikkate alınmaz.

(5) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle yapılan intibak sonucu, Ek-1'de yer alan her bir hizmet bölgesi için belirlenen zorunlu çalışma süresini aşan süreler, ilgili personelin bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içinde görev yaptıkları birimler aracılığı ile Başkanlığa yazılı olarak başvurmaları halinde talep ettikleri hizmet bölgelerinin zorunlu çalışma sürelerinden indirilir.

Avukatların yer değişikliği taleplerinin değerlendirilmesi

GEÇİCİ MADDE 5 – (Ek:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾

(1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önceki hükümler çerçevesinde yer değiştirme suretiyle atamaya tabi olan avukatlar bulundukları yerlerde çalışmaya devam ederler. Ancak, bu maddenin yürürlüğe girmesini takip eden ilk yer değiştirme döneminin 31 Temmuz tarihi itibarıyla bölge hizmetlerini tamamlayacak olanlar ile bulunduğu bölgede 3 hizmet yılını dolduranların yer değişikliği talepleri yer değiştirme döneminde, 3 yıllık süreyi tamamlamamış olanların talepleri ise 3 yıllık hizmet süresini tamamladıkları tarihi izleyen ilk yer değiştirme döneminde kadro durumu dikkate alınarak değerlendirilir. Bu madde kapsamındaki ilgililer atanmak istedikleri en az beş yeri tercih ederek Yer Değiştirme Suretiyle Atanma İstek Formunu doldururlar. Süresinde yapılmayan başvurular ile en az beş tercihin yer almadığı başvurular Başkanlıkça değerlendirmeye alınmaz. Yer Değiştirme talebinde bulunan avukatlar tercih ettikleri yerlerden birine atanırlar ya da yerlerinde bırakılırlar.

(2) Birinci fıkrada açıklanan başvuru dönemlerinden sonraki taleplerin tamamı Gelir İdaresi Başkanlığı Hukuk Müşavirliği Görevleri ile Avukatların Mesleğe Alınmaları, Davaların Takip Usulü ve Çalışmaları Hakkında Yönetmelikte yer alan düzenlemeler çerçevesinde değerlendirilir.

Hizmet bölgesinin değişmesi ve intibak

GEÇİCİ MADDE 6- (Ek:RG-1/11/2023-32356)

(1) Bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi ve 12 nci maddesindeki hükümler saklı kalmak üzere, bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle yapılan intibaklar sonucunda, halen görev yapılan hizmet alanının bulunduğu hizmet bölgesi değişen personelin, bu hizmet alanındaki toplam çalışma süresi, Ek-1’de belirlenen hizmet bölgesinin zorunlu çalışma süresini aşamaz.

(2) Yer değiştirmeye tabi personelin bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girmesi ile birlikte bölgesi değişen hizmet alanlarındaki çalıştıkları süreler, değişikliklerin yürürlüğe girdiği tarihten önceki bölgesi esas alınarak intibak ettirilir.

(3) Bölgesi değişen hizmet alanlarında görev yapan personelin 6/2/2023 tarihinden bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihe kadar çalıştıkları süreler Ek-1’de yer alan hizmet alanları esas alınarak intibak ettirilir. Yapılan intibak sonucu, Ek-1’de yer alan her bir hizmet bölgesi için belirlenen zorunlu çalışma süresini aşan süreler, sadece bir üst bölgedeki zorunlu çalışma süresinden sayılır.

Bakanlıkta geçmiş hizmetlerin değerlendirilmesi ve intibak

GEÇİCİ MADDE 7- (Ek:RG-25/12/2024-32763)

(1) 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Altıncı Kısımının Sekizinci Bölümünün geçici 3 üncü maddesi uyarınca Gelir İdaresi Başkanlığında yer değiştirmeye tabi unvanlardaki kadrolara atanan personelin Bakanlıkta yer değiştirmeye tabi olarak 1/9/2024 tarihine kadar çalıştıkları sürelerin tamamı, 22/9/2000 tarihli ve 24178 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin eki 1 sayılı Cetvelde belirlenen bölgelerdeki hizmet süreleri esas alınarak Ek-1’de yer alan hizmet bölgelerine intibak ettirilir.

(2) Maliye Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin eki 1 sayılı Cetvelde yer alan 6 ncı hizmet bölgesinde geçen zorunlu çalışma süreleri, Ek-1’de yer alan 5 inci hizmet bölgesinde geçmiş sayılır.

Yürürlük

MADDE 24 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 25 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini **(Ek ibare:RG-13/7/2021-31540)⁽¹⁾** Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.

(1) Bu değişiklik 1/9/2021 tarihinde yürürlüğe girer.

	Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin	
	Tarihi	Sayısı
	3/11/2011	28104
	Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazetelerin	
	Tarihi	Sayısı
1.	13/7/2021	31540
2.	21/1/2022	31726
3.	1/11/2023	32356
4.	25/12/2024	32763